



Center for  
Creative  
Leadership®

## Looking Glass Leadership Program (LGLP)

*Результаты, важные для вас.*

*Устойчивое развитие наших клиентов, их бизнеса и всего мира.*

## Что делает Looking Glass Leadership Program уникальной?

**Looking Glass Leadership Program** помогает участникам оценить свое лидерское воздействие и раскрыть потенциал стратегического и кроссфункционального управления.

- Убедительная проверенная временем бизнес-симуляция – Looking Glass, Inc., которая лежит в основе программы.
- Адаптированный инструмент оценки 360 градусов, в котором отражены наиболее важные составляющие успеха и эффективности лидера.
- Соотношение преподаватель/участники составляет 1:8. Фасилитаторы обеспечивают глубокую обратную связь, обсуждение симуляции и индивидуальные беседы.
- Содержание, основанное на исследованиях и опыте работы с тысячами лидеров бизнес-функций.
- Как минимум 30 программ Looking Glass предлагаются ежегодно в разных городах.

## Основные факты

**Даты:** 22-24 мая, 20-22 ноября 2019г.

**Стоимость:** 185 000 руб

**Продолжительность:** 3 дня

**Количество участников в группе:** до 17

**Соотношение преподаватель/участник:** 1:8

**Включает:** комплексную симуляцию в реальном времени, инструмент оценки 360° и 2 инструмента самооценки

**Место проведения:** Москва

**Язык программы:** русский

**Контакты для регистрации:**  
ccl.cis@ccl.org • +7 495 662 31 39

## Какими будут результаты обучения?

*Благодаря опыту участия Looking Glass Leadership Program лидеры научатся лучше:*

- 1.** *Находить равновесие между тактическими проблемами и стратегическими возможностями, чтобы эффективно реагировать и влиять на ситуацию на рынке.*
- 2.** *Управлять организацией, принимая на себя большую ответственность.*
- 3.** *Эффективно работать с преодолением организационных границ, чтобы налаживать стратегические связи и открывать новые перспективы.*
- 4.** *Понимать себя, чтобы использовать свои сильные стороны и развивать лидерскую стойкость.*

## Почему вам стоит принять участие в программе?

*Программа сфокусирована на лидерских навыках, которые помогают формировать и укреплять организационный успех. Четыре компетенции являются ключевыми для лидера организации:*

- **Самосознание**
- **Быстрая обучаемость**
- **Коммуникация**
- **Влияние**

*Программа построена вокруг глобальной бизнес-симуляции в формате «один день из жизни организации», что дает возможность получить четкое представление о воздействии отдельных лидеров на результаты компании. Участники связывают опыт симуляции с конкретными сложностями на рабочем месте. По итогам они формируют список своих потребностей в области развития и создают план развития на основе лидерских компетенций, необходимых для успеха организации:*

- **Работа с преодолением организационных границ**
- **Стратегическая перспектива**

## Чего вам стоит ожидать от программы?

### **Фаза 1: до программы обучения**

Опыт программы начинается с процесса оценки лидерского потенциала участников, который помогает в дальнейшем сфокусировать содержание программы на конкретных потребностях каждого участника. Помимо бизнес-симуляции, участники зачастую называют результаты инструментов оценки наиболее ценным элементом программы. В процесс заполнения инструментов оценки за несколько недель до программы вовлечены сам участник, его руководитель, прямые подчиненные и коллеги.

### **Фаза 2: на программе обучения (3 дня)**

#### **День 1: обзор программы**

- Самооценка персональных предпочтений и межличностных потребностей
- Подготовка к симуляции Looking Glass Inc.
- Вечерняя подготовительная работа

#### **День 2: участие в бизнес-симуляции Looking Glass Inc.**

- Участие в симуляции рабочего дня компании
- Поведенческая модель обратной связи
- Вечерняя подготовительная работа

#### **День 3: обратная связь**

Обсуждение в группах и разбор результатов симуляции, которые включают:

- Обзор подходов к сбору данных в рамках симуляции, их анализу и способу принятия решений
- Анализ решений и полученных результатов
- Обсуждение альтернативных решений, не рассмотренных группой во время симуляции
- Обратная связь от коллег и наблюдателей (фасилитаторов)

## Почему наши клиенты выбирают программы CCL?

- **Личное внимание** – Благодаря сочетанию глубоких оценочных инструментов, обратной связи и обучения на опыте, участники получают формат развития, сфокусированный на их потребностях.
- **Лидерство на всех уровнях** – Содержание программ постоянно обновляется и адаптируется согласно потребностям на разных уровнях лидерства. Программы предлагают инструменты, которые можно сразу использовать на практике.
- **Глобальная доступность и гибкость** – Наши программы проводятся по всему миру, что позволяет занятым руководителям выбирать наиболее подходящее время и место.
- **Сила обучения друг от друга** – Участники достаточно близко знакомятся друг с другом и получают возможность учиться от коллег со схожим опытом и сложностями.
- **Непрерывное обучение** – это процесс, а не единовременное событие. Для продолжения и закрепления обучения мы предлагаем сессии коучинга после программ, а также такие ресурсы, как публикации, вебинары, отчеты по исследованиям, онлайн обучение.
- **Продолжение образования** – Некоторые программы CCL соответствуют критериям для профессиональных сертификаций, требующих непрерывного обучения и повышения квалификации.

## О CCL

Мы занимаемся исключительно развитием лидерства.

Вот уже на протяжении почти пятидесяти лет мы используем силу лидерства для развития людей, команд, организаций и сообществ. Наши инновационные решения уходят корнями в обширные исследования и опыт, который мы получили благодаря работе с сотнями тысяч лидеров разных уровней из 130 стран мира на всех континентах. Мы предлагаем вам наш опыт и доступ к знаниям и экспертам из нашего преподавательского состава, чтобы помочь вам выйти на новый уровень через развитие лидерства.

Более десяти лет подряд мы входим в топ-10 провайдеров обучения для руководителей по версии Businessweek и Financial Times. Эти рейтинги составляются на основе обратной связи от непосредственных клиентов, а значит, вы можете быть уверены, что мы поможем вам достичь важных для вас результатов.

Мы создаем лидеров, которые развивают и меняют мир вокруг.

Свяжитесь с CCL в Москве, чтобы узнать больше:

Email: [ccl.cis@ccl.org](mailto:ccl.cis@ccl.org) • Тел: +7 495 662 31 39

