

L'Institut Niagara fondé en 1971 pour parfaire la qualité du leadership dans les organisations et la société. Aujourd'hui, il est l'un des facilitateurs les plus respectés et expérimentés dans le domaine de l'acquisition de compétences en gestion pratiques.

LE CONFERENCE BOARD DU CANADA

Division du Conference Board du Canada depuis 1994, l'Institut Niagara fait partie d'un grand organisme de recherche, dont les travaux et les ressources soutiennent le contenu et l'exécution des programmes. Le Conference Board du Canada se classe au premier rang au pays comme organisme indépendant et à but non lucratif dans le domaine des recherches appliquées.

PROGRAMMES SUR MESURE

En plus de programmes publics, l'Institut offre une grande variété de programmes sur mesure, à savoir

- des programmes publics « à l'interne » à une organisation en particulier
- des programmes sur mesure pour satisfaire à des besoins spécifiques, dont
 - le leadership
 - le coaching
 - la consolidation d'équipes
 - le changement
 - la culture organisationnelle
 - l'innovation
 - la sensibilisation interculturelle d'équipes
 - les réunions de la haute direction

Nous pouvons incorporer tous nos programmes dans le contexte de programmes internes ou processus actuels de leadership de votre organisation. De façon systématique, nous combinerons nos programmes afin d'aborder les questions de leadership qui sont propres à votre organisation : vous tirerez ainsi un rendement optimal de votre investissement dans la formation.

Vous pouvez nous atteindre:

The Niagara Institute

Compass House
526, rue Regent
Niagara-on-the-Lake
Ontario LOS 1J0
Tél: (905) 468-4271 ou
1-800-663-7305
Télec: (905) 468-5671

Bureaux régionaux • Regional Offices

Québec

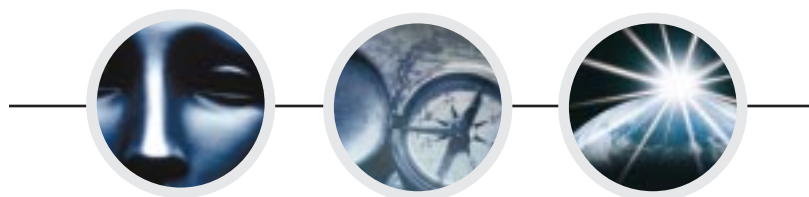
C.P. 1329
Rigaud (Québec)
J0P 1P0

Ontario

The Conference Board du Canada
255, rue Smyth
Ottawa (Ontario)
K1H 8M7

INSTITUT NIAGARA INSTITUTE

Programme de leadership LDP®



DEVELOPPEMENT DU LEADERSHIP

Coaching • Changement
Style de leadership • Communication
Constitution d'équipes performantes • Feedback

Notre personnel

Ce qui fait la force de l'Institut, ce sont son équipe de professionnels et son réseau de collaborateurs.

Les membres de notre équipe sont des professionnels possédant beaucoup d'expérience organisationnelle et de maturité. Ils ont tout ce qu'il faut : formation universitaire, formation en gestion, expérience de design et d'animation, et formation en éducation des adultes pour vous engager, vous et tout groupe de gestionnaires, et apporter une contribution d'une richesse sans pareille à nos programmes!

Ils se voient comme des facilitateurs et non des experts ou des conférenciers.

Ils se dévouent avec enthousiasme et engagement afin de développer des leaders en partageant leurs idées et en permettant aux gens d'apprendre les uns des autres. Ils sont choisis en fonction de leur aptitude à établir des relations qui sauront appuyer et stimuler.

Les membres de notre personnel de soutien s'occupent de tous les détails, ce qui non seulement assure une animation plus efficace des programmes, mais favorise votre apprentissage dans une atmosphère où l'on se soucie de vous.

De nos jours les cadres qui veulent améliorer leur capacité de leadership et le groupe de relève (personnes qui ont beaucoup de potentiel ou qui ont déjà amorcé leur progression sur la voie du leadership) sauront tous bénéficier des programmes de leadership de l'Institut Niagara.

Programme de leadership LDP®

Offert en vertu d'une licence exclusive au Canada du Center for Creative Leadership, ce programme met l'accent sur les méthodes d'apprentissage expérientielles qui se transféreront facilement aux réalités de votre organisation.

DÉVELOPPER LE POTENTIEL DES LEADERS

Contrairement aux programmes axés sur la résolution d'un problème de l'heure en gestion, le **Programme de leadership** vise à aider les participants à acquérir les capacités dont ils ont besoin pour exercer un leadership efficace. Le contenu du programme aide à préparer les participants et participantes à affronter les questions actuelles ainsi que celles susceptibles de se présenter dans l'avenir.

Le **Programme de leadership** a pour but d'aider les personnes à devenir plus satisfaites et plus productives tant dans leur vie professionnelle que personnelle, et à être un meilleur coach aidant les autres à obtenir les mêmes satisfactions. Il s'agit d'un programme qui met l'accent sur le changement, l'action et la capacité de faire une différence.

Voici les objectifs du Programme de leadership :

- améliorer les processus d'apprentissage pour vous permettre d'affronter de nouveaux défis au fur et à mesure qu'ils se présentent;
- stimuler le développement personnel et le développement de carrière par un apprentissage autodirigé;
- bâtir la confiance nécessaire pour assumer un rôle de leadership;
- améliorer vos aptitudes de leader en déterminant vos principaux points forts et vos principales faiblesses, selon votre point de vue et celui des autres;

- vous doter des procédés et des outils pour améliorer vos capacités de leadership;
- accroître votre motivation et votre aptitude à fixer et à atteindre des objectifs organisationnels et personnels.

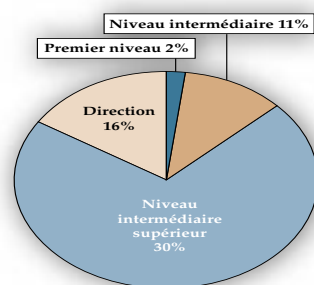
Le **Programme de leadership** est une expérience d'apprentissage intensive, agréable et très interactive. Un élément clé du programme est la journée du feedback où les participants reçoivent du feedback de l'un des conseillers qualifiés de l'Institut Niagara, de même que des autres participants.

AU SUJET DU FEEDBACK

Plusieurs semaines avant le début du programme, vous recevrez une série de questionnaires qui seront remplis par vous et les personnes avec qui vous travaillez—vos collègues, votre patron et vos subordonnés directs. Grâce à cette composante révélatrice et essentielle du Programme de leadership, vous découvrirez la perception que vos collègues ont de vous. Vous aurez droit à une entrevue confidentielle avec des conseillers en feedback professionnels de l'Institut Niagara. De cette rencontre, vous tirerez des renseignements solides sur vos points forts et vos besoins en perfectionnement, que vous transposerez en un plan de perfectionnement. Tous les renseignements provenant des questionnaires sont la propriété du participant et ne seront divulgués sous aucune forme.

QUI DEVRAIT Y ASSISTER

Vous êtes cadre intermédiaire ou supérieur dans votre organisation. De plus, vous aimeriez vous soumettre à un processus d'évaluation approfondi pour vous faire prendre conscience des facteurs qui influencent votre rendement et votre avancement. Il s'agit donc d'un programme indispensable pour vous.



ORDRE DU JOUR

SOIRÉE D'OUVERTURE

DIMANCHE (19 H 30)

APERÇU ET INTRODUCTION—Aperçu du programme et introduction des participants portant sur les défis et les satisfactions qui sont associés à leur rôle de leaders dans leur organisation.

PREMIÈRE JOURNÉE

LUNDI (8 H 30 - 18 H)

ACTIVITÉ EXPÉRIENTIELLE - LEADERSHIP — Comprendre le leadership par un examen des défis, de même que des compétences et des capacités essentielles à un leadership efficace.

FONDEMENTS DE L'APPRENTISSAGE — Le « modèle Situation-Behaviour-Impact », l'un des éléments de base du programme et un modèle utile pour donner et recevoir du feedback.

RÉSULTATS DE L'INSTRUMENT DE FEEDBACK—Examen du style d'apprentissage que privilégie chaque participant, de même que de son influence sur les communications et le coaching.

INSTRUMENT DE FEEDBACK 360° — Discussion de l'instrument, dont des 16 compétences et perspectives importantes pour le leadership.

DEUXIÈME JOURNÉE

MARDI (8 H 30 - 18 H)

ACTIVITÉ EXPÉRIENTIELLE ENREGISTRÉE SUR BANDE VIDÉO—Apprentissage et mise en pratique d'un modèle de coaching.

RÉSULTATS DE L'INSTRUMENT DE FEEDBACK—Examen des préférences personnelles des participants pour les besoins interpersonnels en préparation de l'activité expérientielle de constitution d'équipes.

ACTIVITÉ EXPÉRIENTIELLE

ENREGISTRÉE SUR BANDE VIDÉO – CONSTITUTION D'ÉQUIPES—Examen par les participants de leur rendement durant un exercice de constitution d'équipes, qui s'exercent également à donner du feedback entre eux.

TROISIÈME JOURNÉE

MERCREDI (8 H 30 - 13 H)

ACTIVITÉ EXPÉRIENTIELLE – PROCESSUS DE CHANGEMENT—Modèle pour comprendre la dynamique du changement, que les participants ont appris durant l'activité de groupe.

RÉSULTATS DE L'INSTRUMENT DE FEEDBACK—Examen des approches par rapport au changement et des moyens d'accroître la productivité par des réactions efficaces aux différents styles en matière de changement.

INSTRUMENT DE FEEDBACK 360°—Discussion de l'instrument, dont des cinq sous-échelles se rapportant aux questions de leadership.

PRÉPARATION EN VUE DU FEEDBACK—Se préparer à donner et à recevoir du feedback pour la journée du jeudi.

QUATRIÈME JOURNÉE

JEUDI (8 H 30 - 17 H 30)

FEEDBACK—Les participants reçoivent du feedback des conseillers de l'Institut Niagara à partir des questionnaires remplis avant le début du séminaire, de même que du feedback des autres participants.

CINQUIÈME JOURNÉE

VENDREDI

ÉTABLISSEMENT DES OBJECTIFS ET PLANIFICATION DU CHANGEMENT—

On invite les participants à passer en revue l'information et les expériences de la semaine et à les appliquer à leur vie tant personnelle que professionnelle d'une manière réaliste et vivide. Des réflexions